



I.C. - "OMODEO - BEETHOVEN" - SCISCIANO  
Prot. 0009622 del 28/12/2022  
II-10 (Uscita)

## **RELAZIONE ILLUSTRATIVA**

### **ALLEGATA AL CONTRATTO INTEGRATIVO D'ISTITUTO DELL'ANNO SCOLASTICO 2022/2023**

#### **PREMESSO CHE**

-In data 20 dicembre 2022 il Dirigente Scolastico dell'istituto comprensivo "OMODEO-BEETHOVEN" e la R.S.U. d'Istituto hanno sottoscritto il Contratto Integrativo d'Istituto di cui all'art. 22 comma 4 del CCNL 19/04/2018;

-La Contrattazione Integrativa d'Istituto si è svolta sulle materie e nei limiti stabiliti dalla normativa vigente e dai Contratti Collettivi Nazionali e con le procedure negoziali che questi ultimi prevedono;

-La Contrattazione Integrativa d'Istituto non ha rappresentato un semplice adempimento burocratico amministrativo, ma piuttosto è stata uno "strumento", fondato sulla valutazione della realtà dell'Istituto e degli obiettivi strategici individuati nel Piano Triennale dell'Offerta Formativa dell'Istituto (PTOF);

VISTA la Circolare n. 25 prot. 64981 del 19/07/2012 della Ragioneria Generale dello Stato, avente per oggetto "Schemi di relazione illustrativa e relazione tecnico-finanziaria ai contratti integrativi" di cui all'art. 40, comma 3-sexies, del Decreto Legislativo 165/2001;

VISTI il verbale del Collegio Docenti del 01/09/2022 (delibere n. n.12, 13, 16,17,19) ed il verbale del 09/09/2022 (delibera n. 30) con cui vengono individuate le funzioni del personale docente in ordine all'organizzazione della scuola per la realizzazione del PTOF;

VISTO il verbale del 9 settembre 2022 e relativa delibera n.23 delle assegnazioni delle funzioni strumentali a.s. 2022/2023;

VISTO il P.T.O.F. dell'Istituzione Scolastica, regolarmente predisposto e deliberato dal Collegio Docenti in data 26/10/2022 con delibera n.43 e adottato dal Consiglio d'Istituto in data 16/12/2022 del. n. 228;

VISTA la proposta di organizzazione dei servizi generali ed amministrativi del D.S.G.A., nella quale vengono individuate le attività, i compiti specifici, le responsabilità per le quali incaricare il personale ATA per la realizzazione del PTOF;

VISTE le tabelle di calcolo delle risorse disponibili per il fondo dell'istituzione scolastica 2022/2023 e per le altre tipologie di finanziamento oggetto di contrattazione allegate al contratto integrativo con nota del Nota MI prot. n. 46445 del 04 ottobre 2022;

VISTE le convocazioni della Rsu e OOSS territoriali e i relativi verbali;

VISTO l'accordo raggiunto dal Dirigente Scolastico con le RSU di far confluire nel FIS le economie relative alla pratica sportiva degli anni scorsi pari a 4.914,16 euro;

VISTA l'ipotesi di contrattazione integrativa d'istituto, sottoscritta il 20/12/2022 fra la RSU e il Dirigente scolastico, in applicazione del CCNL 19/04/2018 e del D.Lgs 165/2001, come novellato dal D.Lgs 150/09 e dal D.Lgs 75/201 e integrato dal D.Lgs 141/2011;

VISTA la Nota MI prot. n. 46445 del 4 ottobre 2022, assunta al protocollo di questo Istituto con n°7796/II-10 del 24/10/2022, relativa alla comunicazione delle risorse assegnate all'Istituto dallo Stato per il periodo settembre-

dicembre 2022 e gennaio-agosto 2023, ed in particolare le voci relative al “Fondo per il Miglioramento dell’Offerta Formativa a.s. 2022/2023”;

VISTA la comunicazione in merito alla Relazione tecnico-finanziaria predisposta dal Direttore dei servizi generali ed amministrativi, documento prot. n° 9621 del 28/12/2022;

## **IL DIRIGENTE SCOLASTICO**

### **RELAZIONE**

**Modulo 1-Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del Contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge**

<b>Incontri</b>	<p><b>22 settembre 2022</b></p> <p>Convocazione RSU e OO.SS. territoriali per informazione preventiva, confronto e avvio contrattazione di istituto anno scolastico 2022/23:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>- Informazione preventiva e successiva;</li><li>- avvio trattative, confronto art. 6 CCNL 2016/2018, contrattazione a.s. 2022/2023;</li><li>- varie ed eventuali.</li></ul> <p><b>25 ottobre 2022 (RINVIATA)</b></p> <p>Convocazione RSU e OO.SS. territoriali confronto e avvio contrattazione di istituto anno scolastico 2022/23</p> <ul style="list-style-type: none"><li>- Avvio delle trattative per la stipula del Contratto integrativo d’Istituto– Revisione Parte normativa;</li><li>- varie ed eventuali.</li></ul> <p><b>9 novembre 2022</b></p> <p>Convocazione RSU e OO.SS. territoriali confronto e avvio contrattazione di istituto anno scolastico 2022/23</p> <ul style="list-style-type: none"><li>- Avvio delle trattative per la stipula del Contratto integrativo d’Istituto – Revisione Parte normativa;</li><li>- varie ed eventuali.</li></ul> <p><b>23 novembre 2022</b></p> <p>Convocazione RSU e OO.SS. territoriali firmatarie del CCNL per la definizione dell’articolato del Contratto Integrativo d’Istituto 2022/2023</p> <ul style="list-style-type: none"><li>-Parte Economica:</li><li>-Modalità e criteri di ripartizione e gestione delle risorse MOF/FIS.</li></ul> <p><b>7 dicembre 2022</b></p> <p>Convocazione RSU e OO.SS. territoriali firmatarie del CCNL per la definizione dell’articolato del Contratto Integrativo d’Istituto</p>
-----------------	---

	<p>2022/2023</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Prosecuzione delle trattative.</li> </ul> <p><b>20 dicembre 2022</b></p> <p>Convocazione RSU e OO.SS. territoriali firmatarie del CCNL per la definizione dell'articolato del Contratto Integrativo d'Istituto 2022/2023</p> <p>-Sottoscrizione Ipotesi di Contratto Integrativo d'Istituto 2021/2022</p>
<b>Periodo temporale di vigenza</b>	<p><b>Anno scolastico 2022/2023</b></p> <p>Si stabilisce anche che gli effetti del contratto sono prorogati fino alla stipula di un nuovo contratto e si abrogano le norme precedenti.</p>
<b>Composizione della delegazione trattante</b>	<p>-PARTE PUBBLICA (DIRIGENTE SCOLASTICO):</p> <p>dott.ssa Lembo Rosanna:</p> <p>- RSU DI ISTITUTO:</p> <p>Prof. Antonio Dandolo Coll.Scol. Napolitano Salvatore Ass. Amm. Tufano Nicola</p> <p>-TERMINALE ASSOCIATIVO: Ins. Nicoletta Corbisiero (assente)</p> <p>-Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (rappresentanti territoriali delle organizzazioni sindacali di categoria firmatarie del presente CCNL, come previsto dall'Accordo quadro 7-8-1998 sulla costituzione della RSU (elenco sigle): FLC/CGIL-CISL/SCUOLA-UIL/SCUOLA-SNALS/CONFSAI-GILDA/UNAMS.</p>
<b>Soggetti destinatari</b>	<p>Personale DOCENTE E ATA dell'istituto comprensivo "OMODEO-BEETHOVEN" Scisciano-San Vitaliano</p>
<b>Materie trattate dal contratto integrativo</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Disposizioni generali: Campo di applicazione, decorrenza e durata e interpretazione autentica</li> <li>- Relazioni e diritti sindacali: criteri e modalità di applicazione dei diritti sindacali; informazione preventiva, contrattazione, informazione successiva</li> <li>- Prestazioni aggiuntive del personale docente e ATA</li> <li>- Disposizioni particolari per il personale docente e ATA</li> <li>- Regolamentazione diritti e doveri individuali</li> <li>- Criteri per l'attribuzione di compensi accessori, ai sensi dell'art. 45, comma 1 del d.lgs. n. 165/2001 al personale docente, educativo ed ATA, inclusa la quota delle risorse relative ai progetti nazionali e comunitari, eventualmente destinate alla remunerazione del personale;</li> </ul>

		- Attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro
<b>Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	Intervento dell'Organo di controllo interno.  Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	L'Ipotesi del Contratto stipulato il 20 dicembre 2022 viene inviata per la debita certificazione di compatibilità finanziaria ai Revisori dei Conti territorialmente competenti.
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	Adempimento non dovuto per effetto art.5 DPCM 26-01-2011
<b>Eventuali osservazioni:</b>  La presente Relazione illustrativa e la relazione tecnico-finanziaria al contratto integrativo sono conformi: <ul style="list-style-type: none"> <li>a) ai vincoli derivanti dal contratto nazionale, anche con riferimento alle materie contrattabili, espressamente delegate dal contratto nazionale alla contrattazione integrativa;</li> <li>b) ai vincoli derivanti da norme di legge e dello stesso d.lgs. n.165 del 2001, che per espressa disposizione legislativa sono definite "imperative" e, quindi, inderogabili a livello di contrattazione integrativa;</li> <li>c) alle disposizioni sul trattamento accessorio;</li> <li>d) alla compatibilità economico-finanziaria;</li> <li>e) ai vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti della programmazione annuale.</li> </ul>		

## **MODULO 2- Illustrazione dell'articolato del contratto**

**(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale- modalità di utilizzo delle risorse accessorie- risultati attesi- altre informazioni utili)**

### **PREMESSA**

L'istituto comprensivo "OMODEO-BEETHOVEN" di Scisciano-San Vitaliano è composto da n.2 plessi Scuola dell'Infanzia, n.3 plessi Scuola Primaria e n.2 plessi di Scuola Secondaria di I grado, diffusi sul territorio dei Comuni di Scisciano e San Vitaliano, con una popolazione scolastica alla data odierna di n.1050 studenti.

I plessi di Scuola dell'infanzia e della scuola primaria di entrambi i comuni offrono ai genitori la possibilità di scegliere il tempo pieno (quaranta ore settimanali) con servizio mensa.

I tre plessi del comune di San Vitaliano sono dotati di palestra, lim e/o digitalboard e laboratori vari tra cui il laboratorio di informatica.

A Scisciano la palestra è presente solo nella scuola secondaria di primo grado, le aule di tutti i plessi sono dotate di lim e/o digitalboard, ma i laboratori di informatica sono praticabili solo nella SSIG e nel plesso Palazzuolo di scuola primaria.

In entrambe le SSIG esiste un laboratorio di musica.

Gli alunni sono ad oggi 172 per la Scuola dell'Infanzia (suddivisi tra i due plessi di Frascatoli e Via Appia), 438 per la Scuola Primaria (suddivisi tra i tre plessi di Padre Matteo Rossi, Palazzuolo e Via Green) e 272 per la Scuola Secondaria (suddivisi tra i due plessi di via San Giovanni dei Cavoli e via Roma).

L'Istituto Comprensivo "Omodeo-Beethoven" conta nell'a.s.2022-23 su un corpo docente di 34 docenti della scuola dell'Infanzia (di cui quattro cattedre di sostegno), 54 della Scuola Primaria (di cui 14,5 cattedre di sostegno), 35 della Scuola Secondaria di I Grado (di cui 5,5 cattedre di sostegno), 1 DSGA, 6 Assistenti Amministrative e 18 Collaboratori Scolastici.

L'analisi dei bisogni degli studenti e del territorio confluita nel RAV e nel conseguente Piano di Miglioramento, la struttura articolata dell'istituzione scolastica e la sua collocazione in un determinato background socio-culturale, hanno evidenziato le linee guida a cui si ispira il PTOF2022-2025 (adottato dal Consiglio d'Istituto in data 26/10/2022 e le priorità alle quali destinare le risorse per il personale docente e ATA per la contrattazione 2022/23 per qualificare l'offerta formativa in relazione alle esigenze poste dal PTOF e per rispettare gli standard di qualità che questa Istituzione scolastica vuole assicurare alla propria utenza ed al territorio, comunque a tutti gli stakeholder.

### **OBIETTIVI FISSATI NEL PIANO TRIENNALE DELL'OFFERTA FORMATIVA**

Questi sono gli obiettivi fondanti che rientrano nella mission e nella vision del PTOF e che orientano gli esiti formativi, progettuali e finanziari di questa contrattazione integrativa:

- Rispettare il patto formativo con l'utenza, ponendo al centro dell'azione educativa l'alunno e il suo itinerario personale di apprendimento.
- Orientare le scelte.
- Operare per una scuola dell'inclusione.
- Accogliere tutti, senza distinzione alcuna.
- Educare alla convivenza civile.
- Promuovere le eccellenze.
- Valutare in modo trasparente, rigoroso e puntuale.
- Favorire l'autonomia.
- Promuovere l'integrazione con il territorio nelle sue diverse espressioni.
- Favorire l'accoglienza di studenti, famiglie e personale scolastico in un'ottica di collaborazione e di opportunità.
- Ampliare l'offerta formativa attraverso attività laboratoriali, visite guidate, viaggi d'istruzione
- Inserire l'alunno in un contesto sereno di apprendimento e renderlo protagonista della sua crescita personale e culturale
- Intervenire su prevenzione e controllo dell'evasione scolastica
- Diversificare scelte educative di inclusione là dove si evidenziano situazioni di disagio e di demotivazione, con proposte formative personalizzate
- Caratterizzare all'interno dell'intero arco formativo, dalla scuola dell'infanzia alla scuola secondaria di primo grado, un percorso organizzativo in modo coerente e continuativo
- Sostenere le iniziative di innovazione didattica e di costruzione delle competenze per il 21° secolo, in linea con l'Agenda 2030 per lo sviluppo sostenibile, adottata dall'Assemblea generale delle Nazioni Unite il 25 settembre 2015.

Accanto alle finalità sopra riportate, all'interno del PTOF trovano spazio tutte le attività progettuali previste dalla scuola per valorizzare la crescita culturale, sociale e le capacità creative dei bambini:

si tratta sia di attività di classe definite nel curriculum (INDICAZIONI PER IL CURRICOLO DELLA SCUOLA DELL'INFANZIA E DEL PRIMO CICLO DI ISTRUZIONE; D.M. del 31 luglio 2007), sia di attività di ampliamento dell'offerta formativa e di integrazione della stessa.

#### **A) ILLUSTRAZIONE DELLE DISPOSIZIONI DEL CONTRATTO**

Titolo Primo - Disposizioni generali: vengono definiti il campo di applicazione, la decorrenza, la durata, nonché regolamentata l'interpretazione autentica, a norma del D.Lgs 165/2001.

Titolo Secondo - Relazioni e diritti sindacali: vengono regolamentate le relazioni sindacali.

Titolo Terzo - Disposizioni particolari per il personale docente e ATA: vengono definiti criteri per la flessibilità personale ATA, per l'utilizzo delle strumentazioni tecnologiche, per i progetti comunitari.

Titolo Quarto - Regolamentazione diritti e doveri individuali: vengono regolamentate la richiesta di ferie, permessi e assenze per malattia; per i docenti vengono definiti i criteri e le modalità di organizzazione del lavoro, i criteri di assegnazione incarichi e modalità per fruire del diritto alla formazione; per il personale ATA i criteri riguardanti le assegnazioni del piano di lavoro dei collaboratori scolastici e l'orario di servizio di tutto il personale ATA, regolamentato il lavoro straordinario e intensificazione.

Titolo Quinto – Trattamento economico accessorio: vengono definite le risorse utilizzabili per la corresponsione del salario accessorio, i criteri per la suddivisione del fondo di Istituto tra personale docente ed ATA, le attività che possono dar luogo alla corresponsione del salario accessorio, le modalità di verifica del raggiungimento degli obiettivi e dei risultati in termine di miglioramento del servizio nonché le modalità di pagamento (compenso orario e forfettario), a norma degli articoli del vigente CCNL di comparto e dell'ordinamento generale della scuola.

Titolo Sesto - Attuazione normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro: si fissano i criteri per l'attuazione nella scuola della normativa in materia di sicurezza sui luoghi di lavoro alla luce del D.Lgs 81/2008.

Titolo Settimo - Norme Finali: norme di salvaguardia e liquidazione compensi. Al Contratto integrativo sono poi allegati quattro prospetti:

#### **B) QUADRO DI SINTESI DELLE MODALITÀ DI UTILIZZO DELLE RISORSE**

Tabella analitica della costituzione del fondo:

le risorse finanziarie oggetto di contrattazione integrativa di sede per l'anno scolastico 2022/2023, (Lordo Dipendente) sono determinate come segue:

Fondo d'istituto (art. 85 CCNL 29/11/2007 come sostituito dall'art. 1 della sequenza contrattuale dell'8/4/2008)	€ 48.515,36
Funzioni strumentali al PTOF (art. 33 CCNL 29/11/2007)	€ 4.885,50
Incarichi specifici al personale ATA (art. 47 CCNL 29/11/2007, comma 1, lettera b) come sostituito dall'art. 1 della sequenza contrattuale personale ATA 25/7/2008)	€ 2.384,85
Attività complementari di educazione fisica (art. 87 CCNL 29/11/2007)	€ 1.152,16
Progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica (art. 9 CCNL 29/11/2007)	€ 195,64
Finanziamenti per ore eccedenti per sostituzione docenti assenti	€ 3.128,17
Valorizzazione personale scolastico	€ 14.639,34
<b>TOTALE</b>	<b>€ 74.901,02</b>

Somme non utilizzate provenienti da esercizi precedenti (art. 83, comma 4, CCNL 24/7/2003 confermato dall'art. 2, comma 8 della sequenza contrattuale personale ATA25/7/2008)	€ 7.004,69
<b>TOTALE COMPLESSIVO</b>	<b>€ 81.905,71</b>

**In seguito all'accordo raggiunto dal Dirigente Scolastico con le RSU di far confluire nel FIS le economie relative alla pratica sportiva degli anni scorsi pari a 4.914,16 euro, l'importo del FIS oggetto della presente ipotesi di contrattazione è il seguente: € 49.191,28 (€ 44.277,12 FIS disponibile + € 4.914,16 economie pratica sportiva)**

**UTILIZZAZIONE DEL FIS:** Suddivisione tra il personale

**DOCENTI: € 34.433,90 pari al 70,00% - ATA € 14.757,38 pari al 30,00%**

Valorizzazione personale scolastico importo totale € 14.935,05 suddiviso tra il personale:

- 70% Personale Docente € 10.454,53
- 30% Personale ATA € 4.480,52 (10% AA €1.493,51 – 20% CS € 2.987,01)

**Di seguito si indicano le attività e i relativi compensi stabiliti per il personale docente interessato:**

Particolare impegno professionale 'in aula' connesso alle innovazioni e alla ricerca didattica e flessibilità organizzativa e didattica (art. 88, comma 2, lettera a) CCNL 29/11/2007)	€ 0,00
Attività aggiuntive di insegnamento (art. 88, comma 2, lettera b) CCNL 29/11/2007)	€ 12.530,00
Ore eccedenti per sostituzione docenti assenti	€ 3.147,82
Attività aggiuntive funzionali all'insegnamento (art. 88, comma 2, lettera d) CCNL 29/11/2007)	€ 14.175,00
Compensi attribuiti ai collaboratori del dirigente scolastico (art. 88, c 2, lettera f) CCNL 29/11/2007)	€ 4.375,00
Indennità di turno notturno, festivo e notturno-festivo del personale educativo (art. 88, comma 2, lettera g) CCNL 29/11/2007)	€ 0,00
Indennità di bilinguismo e trilinguismo (art. 88, comma 2, lettera h) CCNL 29/11/2007)	€ 0,00
Compensi per il personale docente ed educativo per ogni altra attività deliberata nell'ambito del PTOF (art. 88, comma 2, lettera k) CCNL 29/11/2007)	€ 3.342,50
Particolari impegni connessi alla valutazione degli alunni (Art. 88, comma 2, lettera l) CCNL 29/11/2007)	€ 0,00
Funzioni strumentali al PTOF (art. 33 CCNL 29/11/2007)	€ 4.935,20
Compensi per attività complementari di educazione fisica (art. 87 CCNL 29/11/2007)	€ 1.152,16
Compensi per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica (art. 9 CCNL 29/11/2007)	€ 262,50
Valorizzazione personale scolastico	€ 10.454,53
<b>TOTALE IMPEGNI DOCENTI</b>	<b>€ 54.374,71</b>

**I compensi destinati al personale ATA sono i seguenti:**

Prestazioni aggiuntive del personale ATA (art. 88, comma 2, lettera e) CCNL 29/11/2007)	€ 14.751,50
Compensi per il personale ATA per ogni altra attività deliberata nell'ambito del PTOF (art. 88, comma 2, lettera k) CCNL 29/11/2007)	€ 0,00
Compenso per il sostituto del DSGA e quota variabile dell'indennità di direzione DSGA (art. 88, comma 2, lettere i) e j) CCNL 29/11/2007)	€ 665,60
Compensi DSGA (art. 89 CCNL 29/11/2007 come sostituito dall'art. 3 della sequenza contrattuale personale ATA 25/7/2008)	€ 5.130,00
Indennità di turno notturno, festivo e notturno-festivo del personale educativo (art. 88, comma 2, lettera g) CCNL 29/11/2007)	€ 0,00
Indennità di bilinguismo e trilinguismo (art. 88, comma 2, lettera h) CCNL 29/11/2007)	€ 0,00
Incarichi specifici (art. 47 CCNL 29/11/2007, comma 1 lettera b) come sostituito dall'art. 1 della sequenza contrattuale personale ATA 25/7/2008)	€ 2.380,00
Compensi per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica (art. 9 CCNL 29/11/2007)	€ 62,50
Valorizzazione personale scolastico	€ 4.480,52
<b>TOTALE IMPEGNI ATA</b>	<b>€ 27.470,12</b>

<b>PROGETTI COMUNITARI-PON 2014/2020</b>	<b>Finanziamento</b>
AVVISO 50636 del 27/12/2021 - FESR REACT EU - Realizzazione di ambienti e laboratori per l'educazione e la formazione alla transizione ecologica	€ 25.000,00
AVVISO 33956 del 18/05/2022 FSE- Socialità, apprendimenti, accoglienza (10.1.1A-FDRPOC-CA-2022-254)	€ 25.928,00
AVVISO 33956 del 18/05/2022 FSE- Socialità, apprendimenti, accoglienza(10.2.2A-FDRPOC-CA-2022-291)	€ 43.456,00
AVVISO 38007 del 27/05/2022 - FESR - REACT Ambienti didattici innovativi per la scuola dell'infanzia	€ 75.000,00

La liquidazione dei compensi sarà rapportata al livello di raggiungimento degli obiettivi fissati, valutato sulla base di un sistema di registri e relazioni, i cui schemi sono specificamente predisposti per consentire una valutazione il più possibile oggettiva dei risultati ottenuti. La liquidazione dei compensi sarà inoltre decurtata in proporzione alle eventuali assenze, qualora le stesse abbiano limitato di fatto, per periodi di tempo significativi, lo svolgimento dei compiti assegnati. L'attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa non è applicabile ai sensi dell'art.5 del D.Lgs.165/2001.

C) La contrattazione integrativa in esame sostituisce tutte quelle precedenti.



- D) L'attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale e organizzativa non è applicabile ai sensi dell'art.5 DPCM 26-01-2011.
- E) A livello di Istituzione Scolastica non si fa luogo ad attribuzioni di progressioni economiche.
- F) Il piano delle performance non è applicabile ai sensi dell'art.5 del DPCM 26-01-2011.
- G) Nulla da aggiungere.

#### **RISULTATI ATTESI**

- Miglioramento del servizio scolastico per quanto riguarda efficacia, efficienza e buon andamento.
- Accrescimento della motivazione e del senso di appartenenza e coinvolgimento da parte del personale.
- Conseguimento degli obiettivi indicati nei singoli progetti, negli incarichi assegnati e nell'interoPTOF.

In relazione agli adempimenti previsti dall'art.11 D.Lgs.150/2009 integrato dal D.Lgs.141/2011

#### **IL DIRIGENTE SCOLASTICO**

#### **DISPONE**

l'immediata pubblicazione e diffusione dell'ipotesi di Contrattazione sottoscritta in data 20 dicembre 2022, in attesa che i Revisori dei Conti esprimano il prescritto pare di compatibilità finanziaria, ex art.7 CCNL 19-04-2018.

Allega alla medesima contrattazione la dichiarazione del DSGA e la presente relazione illustrativa, finalizzata a garantire trasparenza in merito alla gestione dell'intero processo amministrativo/gestionale per la realizzazione del PTOF.

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

Dott.ssa Rosanna Lembo

Firmato digitalmente ai sensi del CADe norme connesse